

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA Dealu
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR.193 . din 04. Septembrie 2020
cu privire la aprobarea acordării la salariul de bază pe luna AUGUST 2020, a unei majorări de 10%, dl.lui GERGELY GYOZO fiind PERSONAL NOMINALIZAT ÎN ECHIPA DE PROIECT, responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30. august 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,

Primarul comunei Dealu ,

Având în vedere:

Referatul Biroului financiar din cadrul primăriei nr. 3116 din 03.09. 2020, respectiv foaia de pontaj pe luna AUGUST 2019, la *Proiectul "MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU"* și la *Proiectul " ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU "*.

DISPOZIȚIA NR 67. Din 28.02. 2020, privind stabilirea salariului brut lunar al Dl.lui GERGELY GYOZO în funcția de CONSILIER Cl.I. grad profesional SUPERIOR, gradația 5, la compartimentul Agricol, Urbanism și Amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Comunei DEALU , începând cu 01.02.2020,

Ținând cont de prevederile:

- Dispoziției nr. 220 /2019, privind NOMINALIZAREA ECHIBEI DE PROIECT responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.08. 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,

În baza prevederilor art. 417. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, referitor la drepturile salariale și alte drepturi conexe ale funcționarilor publici, precum și cele prevăzute la art. 16 alin. 1, alin. 3. - alin. 7. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017, coroborate cu cele ale art. 4. și art.5. din Regulament - cadru din 10 mai 2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 325. din 10. mai 2018,

În temeiul prevederilor art. 154, alin.(3), art. 155. alin (1) lit. c) , e) . art. 196, alin. (1), lit. b), art. 199. alin. (2), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE :

Art. 1. Se aprobă acordarea la salariul de bază pe luna AUGUST 2020, a unei majorări de 10%, reprezentând suma de 547 lei, Dl.lui GERGELY GYOZO în funcția de CONSILIER Cl.I. grad profesional SUPERIOR, gradația 5, pentru activitatea desfășurată în luna AUGUST 2020 în cadrul Proiectului ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU, cu contractul de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.08. 2019,

Astfel pentru luna AUGUST 2020, persoana nominalizată beneficiază de un salariu brut de 6.363 lei. (baza = 5.469 lei + 547 lei (10 %) +347 lei indemniz. de hrană = 6.363 lei)

Art. 2. Atribuțiile exercitate de **DI. GERGELY GYOZO** cu privire la implementarea proiectului , au fost cele stabilite de primar conform art. 2. ale Dispoziției primarului nr. 220/ 2019, privind nominalizarea echipelor de proiecte, și cu care fișa postului persoanei nominalizate a fost completată.

Art. 3. Cu aducere la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează Biroului financiar, contabilitate , impozite și taxe din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dealu .

Art. 4. Prezenta dispoziție se comunică către :

- Dl.Gergely Gyozo - consilier , și Biroul financiar din cadrul primăriei,
- Instituția Prefectului Județului Harghita.

Dealu la **04. 09. 2020.**

PRIMAR,
Bálint Elemer Imre



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general
Pál Margit



ROMANIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA DEALU
NR.3.116. din 3. 09. 2020

REFERAT DE APROBARE

la DISPOZIȚIA primarului privind aplicarea majorării salariului de bază pe luna AUGUST 2020, pentru activitatea desfășurată în cadrul Proiectelor:

"MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU"
ȘI

"ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,"

Ținând cont de prevederile

Dispoziției nr. 130 /2018, privind NOMINALIZAREA ECHIPEI DE PROIECT responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a contractului de finanțare nerambursabilă nr. C0760CM00011672100018/31.08.2017, pentru proiectul MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU,

ȘI Dispoziției nr. 220 /2019, privind NOMINALIZAREA ECHIPEI DE PROIECT responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.august 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU

Având în vedere prevederile:

- art. 417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, referitor la Drepturile salariale și alte drepturi conexe ale funcționarilor publici precum și cele prevăzute la art. 16 alin. 1, alin. 3 - alin. 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017,

În conformitate cu prevederile Regulamentului cadru din 10. mai 2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor, în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325. din 10. mai 2018, Capitolului II. **Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială, care la**

Articolul 4(1) prevede că " Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect”, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare."

La Articolul 5. din același act normativ este prevăzut că " Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Articolul 6. din același act normativ prevede că : "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până

la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.”

În cazul comunei Dealu , membrii echipelor de proiecte își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile art.16 alin.5 - 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017 coroborat cu dispozițiile Contractului de finanțare nerambursabilă nr. C0760CM00011672100018/31.08.2017, pentru activitatea desfășurată în cadrul proiectului MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU, și a Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.august 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.

Cele două echipe de proiecte sunt responsabile de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul activității , precum și a celor care derivă din obligațiile comunei Dealu față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în cond. Art. 16 alin (1) din legea cadru nr. 153/2017, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, **în funcție de numărul de proiecte** în care este implicat , și în funcție de timpul efectiv lucrat, conform art.4 alin.(1) din Regulament -cadru.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect“, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Coordonatorul de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect , pentru fiecare persoană nominalizată.

Având în vedere foaia de pontaj aferentă lunii **AUGUST 2020** , al Proiectului

”MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU, și al proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.

PROPUN acordarea pe luna **AUGUST 2020**, următoarele majorare aplicate la salariul de bază aferentă lunii **AUGUST 2020**, pentru activitatea desfășurată în cadrul Proiectului

” MODERNIZAREA ȘI DOTAREA CAMINULUI CULTURAL DEALU” și în cadul proiectului ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.

astfel:

-**DI.lui Kovacs Arpad** , având funcția administrator public, **coordonator al proiectului,- a unui procent de 20%** aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de **1456 lei**, pentru activitatea desfășurată în luna **AUGUST 2020** în cadrul celor două proiectei, conform foilor de pontaj.

-**D-nei Pál Margit** , având funcția publică de conducere de secretar comună,- **membru în echipa de proiect** ,- **a unui procent de 20%** aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de **1.456 lei**, pentru activitatea desfășurată în luna **AUGUST 2020**, în cadrul celor două proiectei conform foilor de pontaj.

-**D-nei Duțu Edit** , având funcția publică de conducere de Sef birou,- **membru în echipa de proiect**, a unui procent de 20% aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de **1204 lei**, pentru activitatea desfășurată în luna **AUGUST 2020**, în cadrul celor două proiectei conform foilor de pontaj.

- **DI.lui GERGELY GYOZO** în funcția de **CONSILIER C.I.I. grad profesional SUPERIOR, gradația 5**, -membru în echipa de proiect în cadrul Proiectului **ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU**, a unei **majorări de 10 %**, aplicat la salariul de bază reprezentând suma de **547 lei**, pentru activitatea desfășurată în luna **AUGUST 2020**

PRIMAR
Bálint Elemér Imre

Dealu, la 03.09. 2020.



Coordonator proiect
Kovács Árpád

COMUNA DEALU
 TITLUL PROIECTULUI
 ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTESUGURILOR ÎN SATUL DEALU

FOAIE COLECTIVA DE PREZENȚĂ pe luna august 2020

Meseria sau funcția	ORE ZILNIC																														Total 16-30 PROCENT	Nr.ore lucrate	Total ore nelucrate				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total 1-15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29				30	31		
KOVACS ARPAD					1				2	2			1			6					2	2							2	2					8	14	
PAL MARGIT					1			2	2			1			6						2	2							2	2					8	14	
DUTU EDIT					1			2	2			1			6						2	2							2	2					8	14	
GERGELY GYOZO					1			2	2			1			6						2	2							2	2					8	14	

Conducatorul institutiei

PRIMAR
 BALINT ELEMER IMRE



COORDONATOR PROIECT
 KOVACS ARPAD



Intocmit
 PAL MARGIT


