

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR..... din 6. ianuarie 2022

privind desemnarea a doi consilieri locali, în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2020,

Având în vedere : Referatul de aprobare nr. din 30.12.2020 al Primarului Comunei Dealu, și Raportul de specialitate a *secretarului general*, înregistrat sub nr..... din 15.01.2022.

HOTĂRÂREA nr.34. din 27 .mai 2021, privind reorganizarea aparatului de specialitate din cadrul Primăriei Comunei Dealu, aprobarea organigramei, a statului de funcții și stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei DEALU, județul HARGHITA,

În baza prevederilor art. 485, alin (5), și art. 11. Alin (4) lit.e,) și art. 11 alin (6) din **Anexa 6 METODOLOGIE** din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare: Avizul favorabil a Comisiei de specialitate din domeniul Activități social culturale, culte învățământ, sănătate și familie, muncă protecție socială, protecție copii, și de disciplină - din cadrul Consiliului Local,

Prevederile Legii nr.24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicata cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129. alin.(1) , alin (14) , art.139,alin.(1) și art. 196 alin. 1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare, ultima modificare prin OUG nr. 138/2021,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se desemnează doamna (**Balint Piroska**) consilier local în Consiliul local al Comunei Dealu, județul Harghita și domnul (**Ambrus Zoltan**) consilier local în Consiliul local al Comunei Dealu, județul Harghita , să facă parte în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2021,

Art.2. Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2020 se va constitui prin Dispoziția primarului comunei Dealu, și va fi formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați la articolul 1. a prezentei.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică prin grija secretarului comunei, către:

- Primarul comunei Dealu; și Consilierii locali desemnați la art.1. a prezentei ,

- Instituția Prefectului județului Harghita, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate;

și se aduce la cunoștință publică prin mijloacele locale de publicitate, - prin afișare, precum și prin publicare pe pagina de internet: www.comunadealu.ro

Dealu, la data de 06.01. 2022.

Inițiator

Primar: Balint Elemer Imre



Avizat pentru legalitate

Secretar general com. Dealu :Pal Margit



Referat de aprobare

la proiectul de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali, în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2021,

În baza prevederilor art. 485, alin (5), din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 11. Alin (4) lit.e,) și art. 11 alin (6) din **Anexa 6** METODOLOGIE din 3 iulie 2019 pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr, 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Pentru îndeplinirea acestor prevederi, am inițiat și prezint spre aprobare proiectul de hotărâre și propun desemnarea doamnei Balint Piroska consilier local în Consiliul local al Comunei Dealu, județul Harghita și a domnului Ambrus Zoltan consilier local în Consiliul local al Comunei Dealu, județul Harghita , să facă parte în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2021,

Dealu, la data de 13.01.2022.

Primar
Balint Elemer Imre



ROMANIA

JUDETUL Harghita

PRIMARIA COMUNEI DEALU

NR.6502 din 08.01. 2022

RAPORT SPECIALITATE

Conform prevederilor art. 485, alin (5), din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 11. Alin (4) lit.e.) și art. 11 alin (6) din **Anexa 6 METODOLOGIE** din 3 iulie 2019, pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Conform prevederilor din Anexa 6. la Codul administrativ :

Articolul 11(1)

”Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

- a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;
- b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se consemnează în raportul de evaluare întocmit și semnat de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public, care se contrasemnează de către persoanele prevăzute la art. 12 alin. (2) și (3) din prezenta anexă și se aprobă de către persoanele prevăzute la art. 12 alin. (4) din prezenta anexă, în condițiile prezentei metodologii.

(3) În realizarea activităților specifice, evaluatorul, contrasemnatarul și persoana care aprobă raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public au obligația asigurării

respectării întocmai a normei generale de conduită profesională privind obiectivitatea în evaluare, precum și a respectării regimului juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese”

În realizarea evaluării secretarului general al UAT -calitatea de evaluator este exercitată de către persoanele prevăzute de art. 11. Alin (4) lit e) respectiv ” membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;”

Potrivit alineatul (6) ale art. 11. din aceeaș anexă,

” Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Potrivit alineatul (5) ale art. 12. din aceeaș anexă,

”Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.”

Potrivit prevederilor art. 14. (1) din aceeaș anexă

”Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie-31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.”

Având în vedere precizările legislative enunțate anterior cu privire la procedura de constituire a comisiei de evaluare ale secretarului general, respectiv prevederile art. 485(5) din Codul administrativ, și ale art. 11. Alin (4) lit.e,) și art. 11 alin (6) din **Anexa 6 METODOLOGIE** din 3 iulie 2019, propun analiza proiectul de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali, în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Dealu, pe anul 2020, și supunerea aprobării plenului, așa cum sunt prezentate.

Dealu, la data de 08 .01. 2022.

Secretar General com. Dealu
Pal Margit

