

**DISPOZIȚIA NR.241. din 04.10.2022**

cu privire la aprobarea acordării la salariul de bază pe luna septembrie 2022, a unei majorări de 15%, d-nei **Duțu Edit**, fiind **PERSOANĂ NOMINALIZATĂ ÎN ECHIPA DE PROIECT**, responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.08. 2019, pentru proiectul **ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,**

**Primarul comunei Dealu**

Având în vedere: - Referatul Compartimentului financiar, impozite taxe și achiziții publice din cadrul primăriei **NR.6760 Din 04.10. 2022**, respectiv foaia de pontaj pe luna septembrie 2022, la **Proiectul " ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,"**

- **DISPOZIȚIA NR. 150. Din 24.06. 2021, privind modificarea raportului de serviciu a D-nei DUȚU EDIT** - funcționar public de conducere - Șef Birou Financiar începând cu **01.07.2021, în urma reorganizării Biroului financiar din cadrul Primăriei Comunei DEALU, în Compartiment financiar , impozite, taxe și achiziții publice,**

- **Dispoziția primarului nr. 220 /2019, privind NOMINALIZAREA ECHIBEI DE PROIECT** responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.08. 2019, pentru proiectul **ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,**

În baza prevederilor art. 417. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, referitor la drepturile salariale și alte drepturi conexe ale funcționarilor publici, precum și cele prevăzute la art. 16 alin. 1, alin. 3 - alin. 7. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017, coroborate cu cele ale art. 4. și art.5. din **Regulament- cadru din 10 mai 2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 325. din 10. mai 2018,**

În temeiul prevederilor art. 154, alin. (3), art. 155. alin (1) lit. c) , e) . art. 196, alin. (1), lit. b), art. 199. alin. (2), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ultimile modificări prin Legea nr. 246/2022, și OUG nr. 116/2022,

**DISPUNE :**

**Art. 1.** Se aprobă acordarea la salariul de bază pe luna **SEPTEMBRIE 2022**, a unei majorări de 15%, reprezentând suma de 903,15 lei, d-nei **Duțu Edit**, având funcția **consilier financiar**, pentru activitatea desfășurată în luna **SEPTEMBRIE 2022**, în cadrul proiectului **ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU, cu Contractul de finanțare nerambursabilă nr. C1920076X211972105838 din 30. 08. 2019,**

Astfel pentru luna **SEPTEMBRIE 2022**, persoana nominalizată beneficiază de un salariu brut de 7.526 lei, ( din care salariul de bază = 6021 lei, la care se adaugă majorarea de 15 % = 903,15 lei, și CFP 10.% = 602 lei)

**Art. 2.** Atribuțiile exercitate de d-na **Duțu Edit** au fost cele stabilite de primar cu privire la implementarea proiectelor, conform art. 2. ale Dispoziției primarului nr. 220/ 2019, privind nominalizarea echipei de proiect, și cu care fișa postului persoanei nominalizate a fost completată.

**Art. 3.** Cu aducere la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează Biroul financiar din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dealu .

**Art. 4.** Prezenta dispoziție se comunică către :

- D-na **Duțu Edit**- șef birou financiar
- Compartimentul financiar, impozite taxe și achiziții publice ,
- Instituția Prefectului Județului Harghita.

Dealu , la 04. 10.2022

PRIMAR,  
Bálint Elemér Imre



Contrasemnează pentru legalitate,  
Secretar general com. Dealu  
Pál Margit

REFERAT DE APROBARE  
la DISPOZIȚIA primarului privind aplicarea majorării salariului de bază pe luna septembrie 2022,  
pentru activitatea desfășurată în cadrul Proiectului:

" ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU,"

Ținând cont de prevederile

Dispoziției nr. 220 /2019, privind NOMINALIZAREA ECHIPEI DE PROIECT responsabilă de realizarea activităților necesare pentru aducerea la îndeplinire a Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.august 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU

- art. 417 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, referitor la Drepturile salariale și alte drepturi conexe ale funcționarilor publici precum și cele prevăzute la art. 16 alin. 1, alin. 3 - alin. 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017,

În conformitate cu prevederile Regulamentului cadru din 10. mai 2018, privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor, în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325. din 10. mai 2018, Capitolului II. Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială, care la **Articolul 4(1) prevede că " Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:**

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect”, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare."

**La Articolul 5. din același act normativ este prevăzut că " Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.**

**Articolul 6. din același act normativ prevede că :**

"Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

- a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%."

În cazul comunei Dealu , membrii echipei de proiect își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile art.16 alin.5 - 7 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 91/2017 coroborat cu dispozițiile Contractului de finanțare nerambursabilă nr.C1920076X211972105838 din 30.august 2019, pentru proiectul ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.

**Membrii echipei de proiect**, sunt responsabile de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul activității , precum și a celor care derivă din obligațiile comunei Dealu față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil.

Personalul nominalizat în echipa de proiecte finanțat din fonduri europene nerambursabile în cond. Art. 16 alin (1) din legea cadru nr. 153/2017, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, **în funcție de numărul de proiecte** în care este implicat , **și în funcție de timpul efectiv lucrat**, conform art.4 alin.(1) din Regulament -cadru.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, **în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară**, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect“, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Coordonatorul de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect , pentru fiecare persoană nominalizată.

Având în vedere foaia de pontaj aferentă lunii **septembrie 2022**, al Proiectului „ ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.”

**PROPUN** acordarea pe luna **septembrie 2022**, următoarele majorare aplicate la salariul de bază aferentă lunii **septembrie 2022**, pentru activitatea desfășurată în cadrul Proiectului „ ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTEȘUGURILOR ÎN SATUL DEALU, Comuna DEALU.”

Astfel:

-**DI.lui Kovacs Arpad** , având funcția administrator public, **coordonator al proiectului,- a unui procent de 15 %** aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de 1092 lei, pentru activitatea desfășurată în luna **septembrie 2022**, în cadrul **unui singur proiect**, conform foii de pontaj.

-**D-nei Pál Margit** , având funcția publică de conducere de secretar comună,- **membru în echipa de proiect** ,- **a unui procent de 15 %** aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de 1092 lei, pentru activitatea desfășurată în luna **septembrie 2022**, în cadrul **unui singur proiect** conform foilor de pontaj.

-**D-nei Duțu Edit** , având funcția publică de conducere de Sef birou,- **membru în echipa de proiect** , a unui procent de 15 % aplicat la salariul de bază , reprezentând suma de 903 lei, pentru activitatea desfășurată în luna **septembrie 2022**, în cadrul unui singur proiect conform foii de pontaj.

- **DI.lui Gergely Gyozo** în funcția de **CONSILIER Cl.I. grad profesional SUPERIOR, gradația 5**, -membru în echipa de proiect **a unei majorări de 10 %**, aplicat la salariul de bază reprezentând suma de 547 lei, pentru activitatea desfășurată în cadrul unui singur proiect, conform foii de pontaj, în luna **septembrie 2022**,

Dealu, la 04. 10 . 2022.

PRIMAR  
Bálint Elemer Imre



Coordonator proiect  
Kovács Árpád



COMUNA DEALU  
 TITLUL PROIECTULUI  
 ÎNFIINȚAREA CASEI MEȘTESUGURILOR ÎN SATUL DEALU

FOAIE COLECTIVA DE PREZENȚĂ

SEPTEMBRIE 2022

Meseria sau funcția	ORE ZILNIC																														Total 16-30	PROCENT	Nr. ore lucrate			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Total 1-15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29				30	31	
KOVACS ARPAD	2				2	2	2	2			2	2				12	2			2	2	2													10	22
PAL MARGIT	2				2	2	2	2			2	2				12	2			2	2	2													10	22
DUȚU EDIT	2				2	2	2	2			2	2				12	2			2	2	2													10	22
GERGELY GYOZO					2		2	2			2	2				8						2													4	12

Conducatorul institutiei

PRIMAR  
 BALINT ELEMER IMRE

COORDONATOR PROIECT  
 KOVACS ARPAD

Intocmit  
 PAL MARGIT

