



ROMÂNIA
JUDETUL HARGHITA
COMUNA DEALU
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR.86/2024

pentru aprobarea regulamentului privind criteriile și modalitatea prin care se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) și (2), din legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență

Primarul comunei Dealu,

Având în vedere

- Hotărâre de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.155 alin.(1) lit.e și art.196 alin.(1) lit.b din Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr. 57/2019, privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1. Se aprobă regulamentul, conform **Anexei 1** care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții, se încuviințează D-na Vajda Edit secretar general al comunei Dealu;

Art.3 Prezenta se comunică, celor în cauză și Instituției Prefectului în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și va fi adusă la cunoștința publică prin grija secretarului general al comunei prin afișare la sediul primăriei.

Dealu, la data de 07.05.2024

PRIMAR
BÁLINT ELEMÉR IMRE



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
VAJDA EDIT

REGULAMENT

privind criteriile si modalitatea prin care se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin.(1) si (2),din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

CAPITOLUL I – ROLUL SI DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul Regulament are rolul de a asigura un cadru transparent si unitar de stimulare a personalului care participa la implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență accesate la nivelul comunei Dealu.

Prin prezentul Regulament se stabileste procesul de salarizare a personalului si aceasta constituie totodata un mijloc de sprijin al conducerii UAT comuna Dealu in activitatea de absorbtie,implementare si sustenabilitate a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat in implementarea proiectelor,nominalizat prin dispozitie a primarului pentru fiecare proiect in parte respectiv plata pentru primar si viceprimar.

CAPITOLUL II. LEGISLATIE DE REFERINTA

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărâre de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale cu modificările și completările ulterioare

CAPITOLUL III. DESCRIEREA PROCEDURII

1.Generalitati

Functionarii publici si personalul contractual numiti in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență prin dispozitie a primarului beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat.

Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participa.

Echipele de proiecte realizeaza activitati stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat prin cererea de finantarea,precum si a celor ce deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului.

Coordonatorii /managerii de proiect organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect si modul de derulare a proiectelor pentru indeplinirea obiectivelor acestora.

Coordonatorul /managerul proiectului va intocmi fisa de pontaj si raportul de activitate/referatul de aprobare.

2.Documente utilizate

-referat de aprobare

-fisa pontaj

3.Constituirea echipei/echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență nominalizate conform art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se constituie prin dispoziția Primarului comunei Dealu iar înlocuirea membrilor echipei se va face tot prin dispoziție.

4.Stabilirea timpului efectiv lucrat in cadrul proiectelor si intocmirea pontajelor

In prima zi lucratoare a fiecarei luni dar nu mai mult de data de 5 a fiecarei luni vor fi centralizate datele privind timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect.

Coordonatorul de proiect/managerul de proiect intocmeste si avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect.

Metodologia de calcul ce va duce la o majorare salariala de pana la 50 % aplicata la salariu de baza lunar proportional cu timpul efectiv alocat realizarii activitatilor pentru fiecare proiect este urmatoarea:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat in echipele de implementare a proiectelor care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului comunei Dealu care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar dupa cum urmeaza:

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)						
Valoarea cumulată proiectelor	a					
Numărul proiectelor aflate în implementare	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

5.Plata drepturilor salariale si a contributiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect

Plata drepturilor salariale si a contributiilor suportate de angajat si de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de catre angajator de la bugetul local.

Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect,inclusiv a contributiilor salariale pot fi rambursate de autoritatea finantatoare in conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile si cu procentul de cofinantare stabilit in cadrul contractului de finantare semnat de autoritatea finantatoare.

6.Atributii in derularea activitatilor

a)Membrii echipelor de proiect

-realizeaza activitati stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat
-realizeaza activitatile care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare conform contractului de finantare semnat.

b)Coordonatorul de proiect

-organizeaza intreaga activitate a echipelor de proiect
-coordoneaza modul de derulare a proiectelor si urmareste indeplinirea obiectivelor acestora
-verifica datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect
.intocmeste si semneaza fisele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate in echipele de proiect.

c)Compartimentul de contabilitate

-centralizeaza datele cuprinse in fisele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect
-asigura plata majorarii salariale corespunzatoare fiecarui persoane implicate in derularea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

CAPITOLUL III. DISPOZITII FINALE

Orice modificare legislativă ulterioară modifică de drept prevederile prezentului Regulament.

Dealu, la data de 07.05.2024.

Primar
Bálint Elemér Imre



Intocmit
Secretar General
Vajda Edit

