



România
Județul Harghita
Comuna Dealu
Consiliul Local al Comunei Dealu

Hotărârea nr. 4/2025,
privind aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local pe anul 2025, pentru
stabilirea activităților desfășurate de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune,

Consiliul Local al Comunei Dealu, întrunit în ședință Ordinară,

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 8401 din data de 21.01.2025 a primarului comunei Dealu, referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea planului anual de acțiuni sau lucrări de interes local pe anul 2025, pentru stabilirea activităților desfășurate de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, acordat în baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune și de către părinții apti de muncă obligați la întreținerea copilului în condițiile stabilite de Codul civil, Referatul compartimentului de specialitate, din cadrul aparatului propriu al primăriei nr. 5645/14.01.2025, privind situația cu beneficiarii de ajutor de incluziune, acordat în baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune și propunerile făcute referitor la repartizarea orelor de muncă, pentru persoanele beneficiare și care prestează acțiuni sau lucrări de interes local, începând din 01.01.2025, Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate al consiliului local Dealu;

În conformitate cu prevederile art. 67 alin.1, alin. 2 și alin. 3 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19 din Legea nr. 292/2011 legea asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, art. 13¹ lit.d), art.13², art. 59, Art. 61, Art. 62 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art.129. art. 136 (8) , art. 139. alin. (3). lit.i), art. 196. alin (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Hotărăște:

Art. 1. - Se aprobă Planul de acțiuni sau lucrări de interes local pe anul 2025, pentru stabilirea activităților desfășurate de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, se încuviințează Primarul comunei Dealu și Compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei.

Art. 3. - Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică, respectiv se comunică Primarului Comunei Dealu și Instituției Prefectului Județului Harghita.

Prezenta hotărâre a fost aprobată de Consiliul Local al Comunei Dealu, cu respectarea prevederilor art. 129 alin (2) lit d) art. 139 alin. (1), art. 196 alin (1) lit. a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare cu 12...voturi pentru, din cei 12... Consilieri Locali prezenți la ședință, din totalul de 12...consilieri locali în funcție.

Dealu, la data de 30.01.2025.

Președintele de ședință
Consilier Local
BÁLINT Szilárd



Contrasemneaza
Secretarul General Delegat
DUȚU Edit





România
Județul Harghita
Primăria Comunei Dealu
Compartimentul de Asistență Socială

Nr.: 5645 din data de 14.01.2025

PLAN ANUAL DE ACȚIUNE DE INTERES LOCAL

I. Dispoziții introductive

Planul de acțiuni sau lucrări de interes local pe anul 2025, stabilește activitățile care vor fi desfășurate de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, acordat în baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare și de către părinții apți de muncă obligați la întreținerea copilului în condițiile stabilite de Codul civil și are două părți:

- aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local pe anul 2025, pentru stabilirea activităților desfășurate de persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, acordat în baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare și de către părinții apți de muncă obligați la întreținerea copilului în condițiile stabilite de Codul civil
- stabilirea obligațiilor ce revin Primăriei comunei **DEALU** pentru implementarea Planului anual de acțiuni sau lucrări de interes local.

Venitul minim de incluziune, ca formă de asistență socială, este reglementat de Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit legislației, venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială și se asigură prin acordarea a două componente, reprezentate de ajutorul de incluziune și ajutorul pentru familia cu copii, la care se pot adauga alte măsuri de asistență socială complementare, acordate în bani și/sau în natură.

Actele normative anterior invocate instituie pentru autoritățile locale mai multe obligații, printre care și pe cele referitoare la întocmirea planului de acțiuni sau de lucrări de interes local, pentru stabilirea activităților desfășurate de persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară de ajutor de incluziune, să țină evidența orelor de muncă prestate și să asigure instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă pentru persoanele care prestează aceste activități.

Beneficiarii de ajutor de incluziune care urmează să presteze lucrări de interes local potrivit planului de acțiune pot face doar prin hotărâre a consiliului local.

Modalitățile concrete de organizare și desfășurare a activității de prestare a orelor de muncă, în cadrul acțiunilor planificate, se vor stabili, periodic, prin dispoziție a primarului.

Motivele de drept care stau la baza prezentei Plan de acțiune sau lucrări de interes local sunt :

- art. 61 alin.1 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia: *primarul are obligația să întocmească anual un plan*

de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial, să țină evidența orelor de muncă efectuate pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă și să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității și sănătății la locul de muncă;

- art. 67 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia, **instanța obligă părintele apt de muncă să presteze între 20 și 40 de ore lunar pentru fiecare copil, acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, pe raza administrativ-teritorială în care are domiciliul sau reședința, dacă plata contribuției lunare a părinților la întreținerea copilului nu este posibilă; acțiunile și lucrările sunt incluse în planul de acțiuni sau lucrări de interes local, întocmit conform dispozițiilor legale în vigoare.**

Acțiunile sau lucrările de interes local prevăzute la articolul nr. 61, alin. 1 din Legea nr. 196/2016 pot fi, dar fără a se limita la acestea, lucrări de salubritate și/sau de întreținere spații verzi, de salubritate întreținere obiective publice, inclusiv activități de sprijinire a serviciilor voluntare pentru situații de urgență, pe baza recomandărilor acestora, precum și alte activități specifice stabilite prin hotărâre a consiliului local.

II. Scopul Planului anual de acțiune:

Prezentul Plan, are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării lucrărilor, respectiv acțiunilor de interes local, de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local, acțiunile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, de către aceste persoane, modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă, precum și responsabilitățile privind aplicarea planului.

III. Persoanele care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:

În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componența de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Această obligație, respectiv obligația de a presta acțiunile sau lucrările de interes local, se transferă celorlalte persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului și prin dispoziția acestuia, în situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă.

Prin persoană aptă de muncă se înțelege persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare;
- b) nu urmează o formă de învățământ cursuri de zi prevăzută de lege;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare, care o fac aptă pentru prestarea unei munci.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate, în condițiile legii.

Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:

Fac **excepții** de la îndeplinirea obligației de a presta acțiuni sau lucrări de interes local persoanele apte de muncă care se află în una dintre următoarele situații:

- a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;
- b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;
- c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;
- d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;
- e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;
- f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea 198/2023 a învățământului preuniversitar, Legea 199/2023 a învățământului superior
- g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;
- h) este încadrată în muncă.

IV. Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune

Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune, sunt următoarele:

Nr. crt	Acțiunile / Lucrările de interes local	Perioada de desfășurare	Termen de realizare	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor / lucrărilor de interes local
1	Curățarea și igienizarea spațiilor aferente Casei de cultură inclusiv și zonei aferente	1 zi pe săptămână	Permanent	Viceprimar
2	Colectarea deșeurilor menajere din jurul containerelor, respectiv salubritatea zona platformelor	2 zile pe săptămână	Permanent	Viceprimar

	de depozitare deșeuri menajere			
3	Cosirea și greblarea spațiilor verzi, măturarea aleilor parcurilor și trotuare, inclusiv colectarea deșeurilor și a gunoaielor de pe străzi, parcuri, trotuare	2 zile pe săptămână	Martie- Noiembrie	Viceprimar
4	Lucrări de reamenajare teren, și de însămânțare spații verzi la teren de sport	1 zi pe săptămână	Martie – Iunie	Viceprimar
5	Curățarea și igienizarea malurilor cursurilor de apă, a șanțurilor dealungul drumurilor comunale respectiv forestiere	1 zi pe săptămână	Martie- Noiembrie	Viceprimar
6	Lucrări de reamenajare teren, acțiuni de însămânțare spații verzi și colectarea deșeurilor și a gunoaielor din zona unităților de învățământ și de interes local	2 zile pe săptămână	Permanet	Viceprimarul și conducătorul unității de învățământ de interes local
7	Deszăpezirea și dezghețarea aleilor, străzilor și în fața Primăriei	5 zile pe săptămână	Ianuarie – Aprilie, Noiembrie Decembrie	Viceprimar
8	Lucrări de reamenajare a drumurilor în extravilan, tăierea copacilor	2 zile pe săptămână	Martie - August	Viceprimar

	dealungul drumurilor			
9	Alte acțiuni sau lucrări speciale de interes local, în funcție de necesități și evenimente,		Permanent în cursul anului	la solicitarea Primarului, sau Viceprimarului
10	Activități de sprijinire a serviciilor voluntare pentru situații de urgență, pe baza recomandărilor acestora,		Permanent în cursul anului	la solicitarea Primarului, sau Viceprimarului

V. Modalitățile de realizare a acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local de către persoanele care au obligația prestării unor astfel de acțiuni, respectiv lucrări de interes local

Prestarea acțiunilor, respectiv al lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V. al prezentului plan, se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei **DEALU**, acesta din urmă, împreună cu funcționarii publici ai Compartimentului de asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei **DEALU**.

Pentru îndeplinirea obligației prevăzute de lege de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarul prin viceprimar și Compartimentul social după caz are următoarele obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui periodic;
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;
- d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în semestrul anterior;
- e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

Realizarea acțiunilor și/sau lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V al prezentului plan, se realizează pe baza unei programări, întocmite pe fiecare zi lucrătoare, de către persoanele prevăzute la Cap. III.

Întocmirea programării prevăzute la alineatul precedent, se va face, fără ca prin aceasta să se afecteze numărul orelor de muncă, numărul zilelor de lucru, respectiv limita normei lunare de muncă, la efectuarea cărora sunt obligate persoanele prevăzute la Cap. VII al prezentului plan.

VI. Modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă

Pentru ajutorul de incluziune primit, una din persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară de ajutor de incluziune, are obligația de a presta lunar, la solicitarea

primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Numărul orelor de muncă se poate reactualiza în funcție de modificarea cuantumului ajutorului de incluziune urmare a modificărilor intervenite în situația familiei beneficiare, precum și în funcție de modificările legislative privind stabilirea salariului minim garantat în plată.

Formula de calcul al numărului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de către persoanele apte de muncă, beneficiare de ajutor de incluziune, de activități sau lucrări de interes local, este următoarea:

$$\begin{array}{l} \text{Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat} \\ \text{în plată} \times \\ \text{Numărul de ore de muncă} = \frac{\text{cuantumul ajutorului de incluziune}}{\text{Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în}} \\ \text{plată,} \\ \text{solicită} \quad \text{aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la care se} \\ \quad \quad \quad \text{dreptul la ajutorul de incluziune} \end{array}$$

Pentru familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

VII. Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune:

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul comunei **DEALU**. În acest sens el este sprijinit de funcționarii publici care au atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul Compartimentului de asistență socială, al aparatului de specialitate al Primarului comunei **DEALU**.

Primarul, prin intermediul Compartimentului de asistență socială are obligația să afișeze prezentul Plan de acțiuni sau de lucrări de interes local, Lista cuprinzând beneficiarii de ajutor social, precum și persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local.

Datele privind Lista cuprinzând beneficiarii de ajutor social se afișează cu respectarea normelor referitoare la protecția datelor cu caracter personal.

Persoanele apte de muncă din familia beneficiară de ajutor social *au obligația de a presta lunar, sau trimestrial, după caz, la solicitarea primarului*, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se putea depăși regimul normal de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igienă a muncii.

Persoanele prevăzute la Capitolul III al prezentului plan, sunt de asemenea obligate să răspundă solicitării primarului și să participe la realizarea acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local, precum și să fie prezenți la instructajele privind normele de tehnică a securității muncii organizate, în condițiile legii și a prezentului plan.

Obligațiile ce revin Compartimentul de Asistență Socială pentru implementarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local

1. Compartimentul de Asistență Socială:

- a) să întocmească semestrial un plan de acțiuni sau lucrări de interes local pe care îl va supune aprobării primarului
- b) să afișeze la loc vizibil planul de acțiuni sau lucrări de interes local prevăzut la lit.a, lista cu beneficiarii de ajutor de incluziune, precum și cu persoanele care urmează să efectueze orele de muncă.
- c) să stabilească semestrial, prin dispoziția primarului, persoanele majore apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune și numărul de ore de muncă ce se vor efectua în cursul aceleiași semestru,
- d) să întocmească proiectul de dispoziție pentru nominalizarea unei alte persoane apte de muncă din familia beneficiară, care să presteze orele de muncă stabilite, la cererea titularului, în situația în care persoana desemnată inițial se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total, ori parțial capacitatea de muncă.
- e) să întocmească situația semestrială privind persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune și orele de muncă prestate, în conformitate cu pontajele efectuate.
- f) să întocmească semestrial un tabel nominal cu persoanele desemnate să efectueze lucrările de interes local și care se află în incapacitate de muncă (dovedită cu acte medicale: certificat privind incapacitatea de muncă, certificat de handicap, adeverință eliberată de medicul de familie sau decizie de pensie de invaliditate), situație în care acestea sunt absolvite de obligația legală amintită pe perioada valabilității actului medical depus la Compartimentul de asistență socială.
- g) să transmită la firme după caz documentația necesară pentru părintele obligat să efectueze ore conform planului de acțiuni de interes local (xerocopii act de identitate, hotărâre judecătorească, adeverință medicală pentru părinte) dacă este cazul.
- h) să participe, prin persoana desemnată special în acest scop, alături de reprezentantul firmei la cercetarea, dacă este cazul, a accidentului de muncă produs în legătură cu beneficiarul de ajutor de incluziune care efectuează lucrări de interes local.

2. În calitate de organizator al locului de muncă:

- a) să țină evidența efectuării orelor de muncă în funcție de listele nominale cu persoanele apte de muncă și numărul de ore stabilite.
- b) să întocmească, referatul și proiectul dispoziției primarului cu privire la părintele obligat să efectueze ore de acțiuni de interes local și procedura de urmat.
- c) să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității și sănătății în muncă (referitor la cadrul legislativ privind protecția și securitatea în muncă, instruirea la locul de muncă și cea periodică în acest domeniu).
- d) să supravegheze activitățile desfășurate de beneficiarii Legii 196/2016 și de părinții obligați de instanța de judecată, prin persoane desemnate să coordoneze și să controleze acțiunile desfășurate pe zone, de activitate (care la rândul lor vor înștiința de îndată, în cazul producerii unui eveniment, toate instituțiile partenere în implementarea planului, precum și ITM Harghita)
- e) să ia în considerare starea fizică a titularilor de ajutor de incluziune și a părinților obligați să presteze ore atunci când le încredințează sarcini.
- f) să doteze beneficiarii de ajutor de incluziune și părinții care efectuează munca, cu unelte corespunzătoare în funcție de activitatea ce urmează să fie prestată, cu veste avertizoare și mănuși de protecție ca echipament individual de protecție necesar.
- g) să întocmească situații de lucrări, din care să rezulte materialele consumate și cheltuielile indirecte efectuate pentru desfășurarea activității de către beneficiarii obligați să efectueze ore de muncă.

h) să nu admită la lucru titulari ai ajutorului de incluziune sau părinți aflați sub influența băuturilor alcoolice și/sau drogurilor și să nu permită consumul acestor produse în timpul programului de lucru

i) să admită la lucru numai persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, nominalizate în listele de către Compartimentul de Asistență Socială sau numai părinții pentru care s-a comunicat documentația aferentă. Este interzis altor membri ai familiilor beneficiare să întreprindă alături de/în locul lor activități la locul desfășurării muncii în folosul comunității în scopul de a-și ajuta rudele.

j) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor

k) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, poliție și pompieri

l) să ia măsuri și pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent

m) să impună beneficiarilor de ajutor de incluziune și părinților care trebuie să efectueze ore de muncă să nu părăsească locul de muncă fără aprobare, să nu execute lucrări pentru care nu sunt calificați și instruiți și să nu execute în timpul programului de lucru lucrări în interes personal

n) să întocmească zilnic liste de prezență (pontaje) pe care le centralizează lunar pentru persoanele care au desfășurat activități sau acțiuni de interes local stabilite în planul lunar

o) să transmită la Compartimentul de asistență socială până pe 25 ale lunii, foile de prezență, semnate de persoanele avizate, în vederea prelucrării acestora

p) să participe, prin persoane desemnate special în acest scop, alături de reprezentanții din Compartimentul de Asistență Socială, la cercetarea, dacă este cazul, accidentului de muncă produs în legătură cu beneficiarul de ajutor social/părintele obligat la ore de muncă care efectuează lucrări de interes local (și a cărui înregistrare se va stabili de către Inspectoratul Teritorial de Muncă conform Legii nr. 319/2006, pe baza procesului verbal de cercetare);

r) în cazul în care beneficiarul de ajutor de incluziune/părintele nu se supune regulilor și măsurilor stabilite de organizator la locul de muncă, el nu va fi pontat, iar Compartimentul social este exonerată de consecințele nerespectării de către acesta a legislației de securitate și sănătate în muncă sau săvârșirii vreunui act de indisciplină.

Alte atribuții

Personalul din Compartimentul de asistență socială are obligația de a asigura informarea și consilierea potențialilor beneficiari cu privire la condițiile de acordare a venitului minim de incluziune, modalitatea de completare a formularului de cerere, documentele doveditoare necesare, obligații și drepturi ce le revin potrivit legi.

Afișarea la sediul propriu, într-un loc vizibil, instrucțiuni privind nivelurile de venit prevăzute de lege, categoriile de venituri care se iau în calcul în vederea acordării dreptului la venit minim de incluziune, modul de calcul al veniturilor lunare ale familiei, precum și lista bunurilor ce conduc la excluderea acordării venitului minim de incluziune prevăzută de lege.

Postează pe site-ul propriu legislația în vigoare privind venitul minim de incluziune, precum și toate documentele și formularele prevăzute de lege ce trebuie completate potrivit prevederilor prezentei legi.

VIII. Dispoziții finale

Prezentul plan a fost întocmit respectând prevederile Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune și de către părinții apti de muncă obligați la întreținerea copilului în condițiile stabilite de Codul civil.

Reactualizarea prezentului plan se poate realiza pe parcursul anului, în condițiile prevăzute de lege.

Dealu, la data de 14. ianuarie 2025

Întocmit,
SZÁSZ Klára

